

**NOTA DE PRENSA. Torrent, 28 de noviembre de 2025.**

## **Patricia Muñoz plantea incentivos y simplificación documental para ampliar la participación empresarial en la FP**

### **La presidenta de FEPEVAL aporta la visión empresarial en las Jornadas “Empleo a Medida” de la Mancomunitat de l’Horta Sud**

La presidenta de la Federación de Polígonos Empresariales de la Comunitat Valenciana (FEPEVAL), **Patricia Muñoz Hernández**, ha participado como ponente en la segunda jornada del ciclo “Empleo a Medida”, organizado por el Pacto Territorial de Empleo de l’Horta Sud y la Mancomunidad Intermunicipal, dedicada a analizar el papel de las empresas en la formación profesional y la acogida de alumnado en prácticas.

La sesión, celebrada en Torrent, reunió a representantes empresariales, responsables de centros educativos y personal técnico vinculado a la FP. El objetivo de esta jornada fue **compartir experiencias, detectar necesidades y abordar mejoras** en la coordinación entre empresas y centros formativos, especialmente en el marco de la incorporación de estudiantes en prácticas.

En su intervención, Patricia Muñoz expuso algunos de los obstáculos más señalados por las empresas a la hora de acoger alumnado en prácticas. Entre ellos destacan la importancia de reducir la **carga administrativa** y la complejidad de los trámites, así como la necesidad de disponer de **acreditaciones en Prevención de Riesgos Laborales** en sectores como la construcción y el metal, un requisito que en ocasiones dificulta la incorporación del alumnado. Se plantearon también diferentes propuestas para mejorar la eficiencia del sistema de prácticas. Entre ellas, la implantación de **incentivos para las empresas** que participen en la formación práctica y la creación de un **portal único** donde centralizar toda la información del alumnado disponible: especialidades, centros educativos y periodos de prácticas. Esta herramienta permitiría simplificar procesos y mejorar la coordinación entre todas las partes implicadas.

### **Beneficios para empresas y estudiantes**

A pesar de las dificultades operativas, se subrayó que la acogida de alumnado en prácticas genera beneficios significativos para las empresas. Entre ellos, la **detección temprana de talento**, el **relevo generacional** en perfiles técnicos y la **transferencia de conocimiento** entre profesionales sénior y jóvenes en formación.

La presidenta de **FEPEVAL** puso de manifiesto el compromiso de esta entidad con la mejora continua de la Formación Profesional, el fortalecimiento de la colaboración entre empresas y centros educativos y la adecuación de los perfiles profesionales a las necesidades reales del mercado laboral. La entidad seguirá trabajando junto a la administración y los agentes sociales para promover un modelo de prácticas más accesible, eficaz y beneficioso para estudiantes y empresas.

**Pie de foto: Mesa de debate en la que participó la presidenta de Fepeval**